

<p>๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>๗. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p style="text-align: center;">ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปีเดือน.....วัน</p>	<p>๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน</p> <p>จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนห้องเรียน.....ห้อง จำนวนนักเรียน.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> ปฐมวัย จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน.....คน</p> <p>๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p style="text-align: center;">ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน)</p> <p>นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....อันดับ..... ชั้น.....บาท โรงเรียน/ศูนย์..... สังกัด.....</p> <p style="text-align: center;">หลักฐานประกอบการพิจารณา</p> <p><input type="checkbox"/> สำเนา ก.พ.๗ <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน <input type="checkbox"/> สำเนาใบสำคัญการสมรส <input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์ <input type="checkbox"/> บันทึกประจำวัน ดำรง/ฝ่ายปกครอง <input type="checkbox"/> บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน <input type="checkbox"/> วิทยาลัยฯ ความเป็นผู้นำ <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....</p>	<p style="text-align: center;">ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p> <p style="text-align: center;">ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p>
--	--	---	--

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

บัญชีรายละเอียดข้อมูลผู้ขอย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายงานผู้บริหารสถานศึกษา)
 โรงเรียนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา ครั้งที่/..... เมื่อวันที่ เดือน..... พ.ศ.

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอย้าย	ตำแหน่ง/สังกัด	ความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษา	ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา			หมายเลขโทรศัพท์
				ลำดับ ๑	ลำดับ ๒	ลำดับ ๓	

(ลงชื่อ) ผู้อำนวยการโรงเรียน
 (.....)
 วันที่/...../.....

(ลงชื่อ) ประธานกรรมการสถานศึกษา
 (.....)
 วันที่/...../.....

หมายเหตุ ขอให้แนบสำเนารายงานการประชุม และรับรองสำเนาถูกต้องด้วย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
เรื่อง แก้ไขประกาศ

เพื่อให้การพิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดแก่ทางราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จึงแก้ไขประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ เรื่อง กำหนดรายละเอียดประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ เรื่อง กำหนดรายละเอียดประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดดงกลั่นให้เป็นไปตามประกาศเดิม

ข้อ ๒ การดำเนินการใด ๆ ในการพิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ เรื่อง กำหนดรายละเอียดประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗) พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายวินัย คุณวุฒิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒
เรื่อง กำหนดรายละเอียดประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐.๑ วรรคสอง กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิทยทัศนคติความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำเป็นประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จึงได้กำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ที่ขอย้ายกรณีปกติและกรณีพิเศษ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ เรื่อง กำหนดรายละเอียดประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๒ ให้ใช้รายละเอียดประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามประกาศนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ รายละเอียดประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา มีรายละเอียดแต่ละองค์ประกอบและค่าคะแนน รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ในการพิจารณาตามองค์ประกอบต่าง ๆ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ จะพิจารณาตามเอกสารหลักฐานที่แนบ หากองค์ประกอบใดไม่มีเอกสาร/หลักฐาน จะไม่พิจารณา และผู้ประสงค์ขอย้ายจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

ข้อ ๕ เมื่อรวมคะแนนในทุกองค์ประกอบแล้ว ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะได้รับการพิจารณาให้ย้าย

ข้อ ๖ การใช้ตำแหน่งว่างในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกกับการรับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ให้ใช้สัดส่วน ๕๐:๕๐ ของตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในขณะนั้น หากใช้สัดส่วนดังกล่าวแล้วยังมีตำแหน่งว่าง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ พิจารณานำไปใช้กับส่วนใดส่วนหนึ่งตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ มีอำนาจตีความวินิจฉัย ปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียดองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตามประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายวิรัตน์ สกุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

รายละเอียดการประเมินศักยภาพในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2
โดยความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554)

เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2559 ได้กำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้สถานศึกษาและหน่วยงานการศึกษาในสังกัดได้ถือปฏิบัติ ดังนี้

องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน

ที่	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน
1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10
2	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	15
3	ผลการปฏิบัติงาน	35
4	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	5
5	คุณวุฒิ	5
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ	10
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ	10
8	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในโรงเรียนปัจจุบัน	10
	รวมคะแนน	100

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (10 คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารการแสดงวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ ครอบคลุมภาระงานตามบริบทของสถานศึกษา (ไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ A 4 ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร 16 พอยต์) ตามรายละเอียด ดังนี้

- 1) สอนนโยบาย/ความต้องการของนักเรียน - ชุมชน
- 2) ครอบคลุมตามภาระงานของสถานศึกษา
- 3) มีความเป็นไปได้/ปฏิบัติงานได้จริง
- 4) ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
- 5) สามารถส่งเสริมและแก้ปัญหาของสถานศึกษา
- 6) มีร่องรอยความสำเร็จในการบริหารงานในอดีต

(7)มีความคิด...

- 7) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์/ทันเหตุการณ์
 8) บริหารงานโดยยึดหลักนิติบุคคล/ธรรมาภิบาล
 9) เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง/คิดเชิงบวก
 10) มีจิตสาธารณะในการบริหารงาน

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | | | | | |
|--------------------------|---------------------------|-----|-----|----|-------|
| <input type="checkbox"/> | มีรายละเอียดชัดเจน 9 - 10 | ข้อ | ได้ | 10 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> | มีรายละเอียดชัดเจน 7 - 8 | ข้อ | ได้ | 9 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> | มีรายละเอียดชัดเจน 5 - 6 | ข้อ | ได้ | 8 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> | มีรายละเอียดชัดเจน 3 - 4 | ข้อ | ได้ | 7 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> | มีรายละเอียดชัดเจน 1 - 2 | ข้อ | ได้ | 6 | คะแนน |

2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา พิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้ (15 คะแนน)

2.1 การประชุมอบรมสัมมนา การศึกษาดูงานขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการศึกษา โดยยึดระดับหน่วยงานที่จัด ภายในรอบ 5 ปี ย้อนหลัง นับจากวันสุดท้ายในการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี (5 คะแนน)

- | | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|---|-------|
| <input type="checkbox"/> | ระดับกระทรวงหรือสูงกว่า | 5 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> | ระดับกรมหรือเทียบเท่า | 4 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> | ระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาคการศึกษา | 3 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> | ระดับจังหวัด | 2 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> | ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่ำกว่า | 1 | คะแนน |

2.2 เป็นวิทยากรเผยแพร่ความรู้ ประสบการณ์ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการศึกษา โดยยึดระดับหน่วยงานที่จัด ภายในรอบ 5 ปี ย้อนหลังนับจากวันสุดท้ายในการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี (5 คะแนน)

- | | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|---|-------|
| <input type="checkbox"/> | ระดับกระทรวงหรือสูงกว่า | 5 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> | ระดับกรมหรือเทียบเท่า | 4 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> | ระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาคการศึกษา | 3 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> | ระดับจังหวัด | 2 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> | ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่ำกว่า | 1 | คะแนน |

2.3 ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการศึกษา โดยยึดระดับหน่วยงานที่จัด ภายในรอบ 5 ปี ย้อนหลังนับจากวันสุดท้ายในการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี (5 คะแนน)

- | | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|---|-------|
| <input type="checkbox"/> | ระดับกระทรวงหรือสูงกว่า | 5 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> | ระดับกรมหรือเทียบเท่า | 4 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> | ระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาคการศึกษา | 3 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> | ระดับจังหวัด | 2 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> | ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่ำกว่า | 1 | คะแนน |

/3. ผลการ...

oi

3. ผลการปฏิบัติงาน (35 คะแนน)

3.1 ผลงานดีเด่นของสถานศึกษา พิจารณาจากรางวัลที่สถานศึกษาได้รับจากการประกวดแข่งขัน คัดเลือกหรือการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยยึดหน่วยงานหรือระดับที่จัดการประกวดแข่งขัน คัดเลือกหรือประเมิน ภายในรอบ 5 ปี ย้อนหลังนับจากวันสุดท้ายในการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี (5 คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| <input type="checkbox"/> ระดับกระทรวงหรือสูงกว่า | 5 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> ระดับกรมหรือเทียบเท่า | 4 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> ระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาคการศึกษา | 3 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> ระดับจังหวัด | 2 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่ำกว่า | 1 | คะแนน |

3.2 ผลงานดีเด่นของตนเอง พิจารณาจากรางวัลที่ตนเองได้รับจากการประกวดแข่งขัน คัดเลือกหรือการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยยึดหน่วยงานหรือระดับที่จัดการประกวดแข่งขัน คัดเลือกหรือประเมิน ภายในรอบ 5 ปี ย้อนหลังนับจากวันสุดท้ายในการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี (5 คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| <input type="checkbox"/> ระดับกระทรวงหรือสูงกว่า | 5 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> ระดับกรมหรือเทียบเท่า | 4 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> ระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาคการศึกษา | 3 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> ระดับจังหวัด | 2 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่ำกว่า | 1 | คะแนน |

3.3 ผลงานดีเด่นของครูหรือบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาจากรางวัลที่ครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ได้รับจากการประกวดแข่งขัน คัดเลือกหรือการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยยึดหน่วยงานหรือระดับที่จัดการประกวดแข่งขัน คัดเลือกหรือประเมิน ภายในรอบ 5 ปี ย้อนหลังนับจากวันสุดท้ายในการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี (5 คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| <input type="checkbox"/> ระดับกระทรวงหรือสูงกว่า | 5 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> ระดับกรมหรือเทียบเท่า | 4 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> ระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาคการศึกษา | 3 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> ระดับจังหวัด | 2 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่ำกว่า | 1 | คะแนน |

3.4 ผลงานดีเด่นของนักเรียน พิจารณาจากรางวัลที่นักเรียน ได้รับจากการประกวดแข่งขัน คัดเลือกหรือการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยยึดหน่วยงานหรือระดับที่จัดการประกวดแข่งขัน คัดเลือกหรือประเมิน (5 คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| <input type="checkbox"/> ระดับกระทรวงหรือสูงกว่า | 5 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> ระดับกรมหรือเทียบเท่า | 4 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> ระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาคการศึกษา | 3 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> ระดับจังหวัด | 2 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่ำกว่า | 1 | คะแนน |

/3.5 ผลสัมฤทธิ์...



3.5 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ O-NET ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 หรือชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยระดับสถานศึกษาครั้งล่าสุด (10 คะแนน)

- คะแนนเฉลี่ยระดับสถานศึกษาสูงกว่าระดับประเทศตั้งแต่ร้อยละ 2 ขึ้นไป 10 คะแนน
- คะแนนเฉลี่ยระดับสถานศึกษาสูงกว่าระดับประเทศแต่ไม่ถึงร้อยละ 2 8 คะแนน
- คะแนนเฉลี่ยระดับสถานศึกษาเท่ากับระดับประเทศ 6 คะแนน
- คะแนนเฉลี่ยระดับสถานศึกษิต่ำกว่าระดับประเทศแต่ไม่ถึงร้อยละ 2 4 คะแนน
- คะแนนเฉลี่ยระดับสถานศึกษิต่ำกว่าระดับประเทศตั้งแต่ร้อยละ 2 ลงมา 2 คะแนน

3.6 ผลการประเมินภายนอกจาก สมศ.ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งล่าสุดที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (5 คะแนน)

- ผลประเมินเฉลี่ยได้ระดับดีมาก 5 คะแนน
- ผลประเมินเฉลี่ยได้ระดับดี 4 คะแนน
- ผลประเมินเฉลี่ยได้ระดับพอใช้ 3 คะแนน
- ผลประเมินเฉลี่ยได้ระดับปรับปรุง 2 คะแนน
- ผลประเมินเฉลี่ยได้ระดับปรับปรุง โดยมีตัวบ่งชี้ที่ไม่ผ่านการประเมินไม่เกิน 2 ตัวบ่งชี้ 1 คะแนน
- ผลประเมินเฉลี่ยได้ระดับปรับปรุง โดยมีตัวบ่งชี้ที่ไม่ผ่านการประเมินเกินกว่า 2 ตัวบ่งชี้ขึ้นไป

4. ประสิทธิภาพในการบริหารสถานศึกษา (5 คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

4.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง (5 คะแนน)

- ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป 5 คะแนน
- ต่ำกว่า 20 ปี ให้เกณฑ์ตามสูตร ดังนี้

5 x ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

20

(เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้ปัดเป็น 1 ปี)

5. คุณวุฒิ (5 คะแนน) พิจารณาจาก วุฒิการศึกษาที่ได้รับ

- วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกบริหารการศึกษา 5 คะแนน
- วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกสาขาอื่น หรือปริญญาโทบริหารการศึกษา 4 คะแนน
- วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาอื่นและประกาศนียบัตรบัณฑิตบริหารการศึกษา 3 คะแนน
- วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาอื่น หรือระดับปริญญาตรีสาขาอื่นและประกาศนียบัตรบัณฑิตบริหารการศึกษา หรือปริญญาตรีบริหารการศึกษา 2 คะแนน
- วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่น 1 คะแนน

/6. การรักษาวินัย...



6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ (10 คะแนน)

6.1 การดำเนินการทางวินัย พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ทั้งนี้ การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน (5 คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| <input type="checkbox"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | 5 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> เคยถูกผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนหรือทำทัณฑ์บน | 4 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | 3 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | 2 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | 1 | คะแนน |

6.2 การรักษาจรรยาบรรณวิชาชีพ พิจารณาจากประวัติการเป็นผู้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๖ (5 คะแนน)

- | | | |
|---|---|-------|
| <input type="checkbox"/> ไม่เคยได้รับโทษทางจรรยาบรรณ | 5 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> เคยถูกตักเตือน | 4 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> เคยถูกภาคทัณฑ์ | 3 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> เคยถูกพักใช้ใบประกอบวิชาชีพ | 2 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> เคยถูกเพิกถอนใบประกอบวิชาชีพ | 1 | คะแนน |

7. ความอาวุโสตามหลักราชการ (10 คะแนน) ให้พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโส ตามลำดับดังนี้

- 1) ผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 2) ถ้าดำรงตำแหน่งวิทยฐานะเท่ากัน ผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 3) ถ้าดำรงตำแหน่งวิทยฐานะนั้นพร้อมกันผู้ได้รับเงินเดือนในชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 4) ถ้าได้รับเงินเดือนชั้นเดียวกันผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 5) ถ้าอายุราชการเท่ากันผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 6) ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ให้ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน เป็นผู้อาวุโสกว่า
- 7) ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้ผู้มีอายุตัวสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

- | | | |
|---|----|-------|
| <input type="checkbox"/> อวุโสลำดับที่ 1 | 10 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> อวุโสลำดับที่ 2 | 9 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> อวุโสลำดับที่ 3 | 8 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> อวุโสลำดับที่ 4 | 7 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> อวุโสลำดับที่ 5 | 6 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> อวุโสลำดับที่ 6 | 5 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> อวุโสลำดับที่ 7 | 4 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> อวุโสลำดับที่ 8 | 3 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> อวุโสลำดับที่ 9 | 2 | คะแนน |
| <input type="checkbox"/> อวุโสลำดับที่ 10 เป็นต้นไป | 1 | คะแนน |

/8. ระยะเวลา...



8. ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน การนับระยะเวลา 6 เดือนขึ้นไป
ให้นับเป็น 1 ปี (10 คะแนน)

<input type="checkbox"/> 10 ปีขึ้นไป	10	คะแนน
<input type="checkbox"/> 9 ปี	9	คะแนน
<input type="checkbox"/> 8 ปี	8	คะแนน
<input type="checkbox"/> 7 ปี	7	คะแนน
<input type="checkbox"/> 6 ปี	6	คะแนน
<input type="checkbox"/> 5 ปี	5	คะแนน
<input type="checkbox"/> 4 ปี	4	คะแนน
<input type="checkbox"/> 3 ปี	3	คะแนน
<input type="checkbox"/> 2 ปี	2	คะแนน
<input type="checkbox"/> 1 ปี	1	คะแนน

- หมายเหตุ :
1. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่ละแห่งแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นผู้ประเมินศักยภาพในการพิจารณาย้ายผู้บริหารโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ยื่นขอย้ายมาพิจารณาเป็นเบื้องต้นแล้วส่งผลการประเมินให้ กศจ. พิจารณากลับกรองและนำเสนอผลการประเมินต่อ กศจ. พิจารณาต่อไป
 2. เอกสารประกอบการยื่นคำร้องขอย้ายให้ผู้อื่นคำร้องขอย้ายรับรองความถูกต้องของเอกสาร โดยลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าทุกแผ่น

Am

บัญชีข้อมูลอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารในสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	จำนวน นักเรียน	สถานที่ตั้ง		หมายเหตุ
					อำเภอ	จังหวัด	
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา							
1	ผอ.ร.ร.	ชุมชนวัดขันเงิน	2331	1418	หลังสวน	ชุมพร	เกษียณ 1 ตุลาคม 2562
2	ผอ.ร.ร.	วัดราษฎร์บำรุง	2800	243	หลังสวน	ชุมพร	เกษียณ 1 ตุลาคม 2562
3	ผอ.ร.ร.	สหกรณ์นิคมอุบลรัตน์	2621	65	หลังสวน	ชุมพร	เกษียณ 1 ตุลาคม 2562
4	ผอ.ร.ร.	บ้านห้วยหลอด	2812	35	หลังสวน	ชุมพร	เกษียณ 1 ตุลาคม 2562
5	ผอ.ร.ร.	อนุบาลสวี(บ้านนาโพธิ์)	1871	1079	สวี	ชุมพร	เกษียณ 1 ตุลาคม 2562
6	ผอ.ร.ร.	วัดท่าหิน(ตรุณศึกษา)	1935	27	สวี	ชุมพร	เกษียณ 1 ตุลาคม 2562
7	ผอ.ร.ร.	สหกรณ์พัฒนา	1838	498	ละแม	ชุมพร	เกษียณ 1 ตุลาคม 2562
8	ผอ.ร.ร.	บ้านทับใหม่	2515	319	ละแม	ชุมพร	เกษียณ 1 ตุลาคม 2562
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา							
1	รอง ผอ.ร.ร.	ชุมชนวัดขันเงิน	2333	1418	หลังสวน	ชุมพร	
2	รอง ผอ.ร.ร.	ชุมชนวัดขันเงิน	2357	1418	หลังสวน	ชุมพร	
3	รอง ผอ.ร.ร.	ชุมชนวัดขันเงิน	2695	1418	หลังสวน	ชุมพร	
4	รอง ผอ.ร.ร.	วัดประสาธนิกร	3376	1171	หลังสวน	ชุมพร	
5	รอง ผอ.ร.ร.	วัดสว่างมนัส	2517	489	หลังสวน	ชุมพร	
6	รอง ผอ.ร.ร.	บ้านในเหมือง	2636	463	หลังสวน	ชุมพร	
7	รอง ผอ.ร.ร.	อนุบาลสวี (บ้านนาโพธิ์)	1872	1079	สวี	ชุมพร	
8	รอง ผอ.ร.ร.	อนุบาลสวี (บ้านนาโพธิ์)	1888	1079	สวี	ชุมพร	
9	รอง ผอ.ร.ร.	บ้านเขาค่าย	5440	664	สวี	ชุมพร	
10	รอง ผอ.ร.ร.	วัดปิยะพัฒนาราม	1720	756	ละแม	ชุมพร	
11	รอง ผอ.ร.ร.	วัดปิยะพัฒนาราม	1721	756	ละแม	ชุมพร	
12	รอง ผอ.ร.ร.	สหกรณ์พัฒนา	2899	498	ละแม	ชุมพร	
13	รอง ผอ.ร.ร.	ราชประชานุเคราะห์ 3	3008	472	ทุ่งตะโก	ชุมพร	