



รายงานผลการบริหาร และพัฒนากิจกรรมบุคคลประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

วัตถุประสงค์

เพื่อรายงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต 2 ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ขอบเขต

การรายงานนี้เป็นการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

หัวข้อการรายงาน

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)
2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)
3. สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566
4. ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2
ประจำปีงบประมาณ 2566

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	โครงการสรรหา พนักงานราชการที่ จ้างจากเงิน งบประมาณ	<p>1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2 สามารถดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ ที่จ้างจากเงินงบประมาณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ถูกต้อง โปร่งใส ไม่มีการร้องเรียนใด ๆ</p> <p>2. สถานศึกษามีพนักงานราชการที่จ้างจากเงินงบประมาณที่มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามความต้องการ/ขาดแคลน</p> <p>3. พนักงานราชการที่จ้างจากเงินงบประมาณ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลดีต่อการจัดการศึกษา ส่งผลให้นักเรียนมีคุณภาพสูง</p>	109,400	109,400	วันที่ 11 ธันวาคม 2565

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
2	โครงการครู ผู้ทรงคุณค่า แห่งแผ่นดิน	สพป.ชุมพร เขต 2 ได้ดำเนินการจ้างครูผู้ ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน 4 คน ที่มีทักษะ ความสามารถในด้านการ สอนให้แก่โรงเรียนใน สังกัด ได้ครบตาม จำนวน และสามารถ เบิกจ่ายงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรรจาก สพฐ. ร้อยละ 100 และ นักเรียนในโรงเรียนที่มี ครูผู้ทรงคุณค่าแห่ง แผ่นดินมีผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนสูงใน ระดับประเทศทุกกลุ่ม สาระวิชา	748,000	748,000	วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566
3	โครงการประเมิน สัมฤทธิ์ผลการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ของผู้บริหาร การศึกษา	ผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 2 จำนวน 1 ท่าน และรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ชุมพร เขต 2 จำนวน 3 ท่าน ได้รับการ ประเมินสัมฤทธิ์ผล ฯ ตามแนวทางที่ สพฐ. กำหนด	225,750	41,626	วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
4	โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ	1. สถานศึกษา มีระบบ การบริหารจัดการศึกษา ที่ดี มาตรฐานการศึกษา มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงขึ้น 2. ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ความเข้าใจ ในนโยบายและแนว ทางการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ชุมพร เขต 2 3. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับ ฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและหาแนว ทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน 4. ผู้เข้าร่วมประชุม สามารถถ่ายทอดข้อมูล ข่าวสารไปสู่ผู้เกี่ยวข้อง ได้อย่างถูกต้อง และ รวดเร็ว	385,840	141,625	วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566
5	การวางแผน กำลังคน 5.1 การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567 5.2 การจัดทำแผน อัตรากำลัง 1 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1. ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567 2. จัดทำแผนอัตรากำลัง 1ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 3. ดำเนินการขอความ เห็นชอบต่อคณะ อนุกรรมการเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ชุมพร เขต 2 4. ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง 1 ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
6	การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	บรรจุและแต่งตั้ง ครูผู้ช่วย จำนวน 69 ราย	441,785	398,785	วันที่ 31 พฤษภาคม 2566 ถึง วันที่ 3 สิงหาคม 2566
7	การคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มี ความจำเป็น หรือมีเหตุพิเศษ	บรรจุและแต่งตั้ง ครูผู้ช่วย จำนวน 19 ราย	155,925	155,925	วันที่ 27 กรกฎาคม 2566 ถึง วันที่ 1 กันยายน 2566
8	การคัดเลือกตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา และผู้อำนวยการ สถานศึกษา	เปลี่ยนตำแหน่ง ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตามผลการคัดเลือก จำนวน 31 ราย	155,925	155,925	วันที่ 14 สิงหาคม 2566 ถึง วันที่ 5 ตุลาคม 2566
9	การย้ายข้าราชการ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. 2566	ย้ายออก ไปต่างเขต จำนวน 88 ราย ย้ายภายในเขต 34 ราย ย้ายมาจากต่างเขต 55 ราย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	วันที่ 11 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566

2.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้างและพัฒนา กลุ่มผู้น้องค้ความรู้สู่ การเปลี่ยนแปลง ด้านบริหารงาน บุคคลของข้าราชการ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา (PA)	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กลุ่มผู้น้องค้ความรู้สู่ การเปลี่ยนแปลง ได้รับ ความรู้ความเข้าใจและ สามารถสร้างเครือข่าย ในระดับเขตพื้นที่ การศึกษาในการสื่อสาร และถ่ายทอดองค์ความรู้ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ วิธีการที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคล การ ประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะ หลักเกณฑ์ วPA ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	50,000	44,187	วันที่ 30 สิงหาคม 2566
2	โครงการประชุม ปฏิบัติการเสริมสร้าง สมรรถนะครูผู้ช่วย สู่การเป็นครูมืออาชีพ	ครูผู้ช่วย จำนวน 70 คน ที่เข้ารับการพัฒนา ได้รับความรู้ มีความ ประพฤติ และมี คุณลักษณะที่เหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีความเข้าใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ สามารถนำ ความรู้ไปพัฒนางาน และวิชาชีพเพื่อการเป็น ครูมืออาชีพ นำสู่การ พัฒนาผู้เรียน	58,900	32,966	วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2566

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
3	โครงการพัฒนาและ ส่งเสริมการจัดการ เรียนรู้ด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล ระดับ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC Content Center)	ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาสามารถสร้างสื่อ เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อ นำเข้าระบบบริหาร จัดการเนื้อหาสื่อ เทคโนโลยีดิจิทัล (Content Management System : CMS) ได้	7,000	950	วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566
4	โครงการพัฒนา โรงเรียนส่งเสริมการ จัดประสบการณ์ ระดับปฐมวัยที่เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ ตามแนวคิดแบบ มอนเตสซอรี (Montessori) ในบริบท สพฐ.	ครูผู้สอนปฐมวัย กลุ่มเป้าหมาย 20 คน สามารถนำนวัตกรรม การเรียนรู้จัด ประสบการณ์ที่เน้นเด็ก เป็นสำคัญตามแนวคิด มอนเตสซอรี ระดับ ปฐมวัย บริบท สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้อย่างมีคุณภาพ และศึกษาผลการจัด ประสบการณ์เรียนรู้ เชิงรุกโดยใช้วิธีการ พัฒนาบทเรียนร่วมกัน โดยการสังเกตชั้นเรียน และการเปิดชั้นเรียน	50,000	50,000	วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
5	โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	จากการที่สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินกิจกรรมภายใต้ โครงการฯ ได้แก่ การจัด อบรมจัดทำและปรับปรุง หลักสูตรสถานศึกษา จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ด้านการ ขับเคลื่อนหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา เพื่อให้ โรงเรียนในสังกัด สามารถพัฒนาผู้เรียน ให้เกิดพฤติกรรม เป็นไปตามคุณลักษณะ 5 ประการ ตามแนวทาง โครงการโรงเรียนสุจริต	115,000	64,840	วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2566
6	โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการดำเนินงาน ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	1. ผู้บริหาร ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสังกัด มี พฤติกรรมที่ยึดมั่นความ ซื่อสัตย์สุจริต รวมถึง มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ 2. หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานและมีการ ปรับปรุงหรือพัฒนาใน เรื่องคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง	50,000	50,000	วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
7	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการนัก ประชาสัมพันธ์ เครือข่ายสำนักปฏิบัติ มืออาชีพ	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษ ชุมพร เขต 2 ได้รับ ความร่วมมือจากภาคี เครือข่ายในการ ปรับปรุงพัฒนางาน ในลักษณะของการ ระดมความคิดเห็นเพื่อ สร้างประสิทธิภาพของ งานให้เป็นที่ประจักษ์ ของสังคม และฝึก ประสบการณ์เรียนรู้ เพื่อเป็นอาวุธในการ ปฏิบัติงาน	168,870	139,317	วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566
8	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการจัดทำ ประมาณการราคา ค่าวัสดุและการจัดทำ ประมาณการ ราคากลาง (ปร.4,ปร.5,ปร.6)	1. ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้จัดทำประมาณ ราคาของสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ วิธีการและกระบวนการ ประมาณราคา ร้อยละ 100 2. สถานศึกษาในสังกัด สามารถจัดตั้งคำขอ งบประมาณและบริหาร งบประมาณได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	54,400	54,400	วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ถึงวันที่ 30 ตุลาคม 2566

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2					
จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา					
ตามบัญชีถือจ่ายอัตราเงินเดือน (จ.18) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					
สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง					
ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน		
			ตำแหน่ง ที่มี คนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	รวม
1	ครูผู้ช่วย	-	283		283
2	ครู	-	388	81	469
3	ครู	ครูชำนาญการ	269		269
4	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	189		189
5	ครู	ครูเชี่ยวชาญ	1		1
6	ครู	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ			0
7	รอง ผอ.สถานศึกษา	-		7	7
8	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.ชำนาญการ			0
9	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.ชำนาญการพิเศษ	12		12
10	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.เชี่ยวชาญ			0
11	ผอ. สถานศึกษา	-		34	34
12	ผอ. สถานศึกษา	ผอ. ชำนาญการ			0
13	ผอ. สถานศึกษา	ผอ. ชำนาญการพิเศษ	85		85
14	รอง ผอ.สพท.	-		3	3
15	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ	3		3
16	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ			0
17	ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ	1		1
18	ศึกษานิเทศก์	-		14	14
19	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	3		3
20	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	2		2

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน		
			ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	รวม
			ที่มี คนครอง	ว่าง	
21	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ			0
22	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ			0
23	เจ้าพนักงานธุรการ	-	4		4
24	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-			0
25	นักวิชาการพัสดุ	-		1	1
26	นักจัดการงานทั่วไป	-	3		3
27	นักประชาสัมพันธ์	-	1		1
28	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	5	2	7
29	นักทรัพยากรบุคคล	-	7	1	8
30	นิติกร	-	1	1	2
31	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	6		6
32	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-		1	1
33	นักวิชาการศึกษา	-	6		6
34	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	1	1	2
		รวม	1,270	146	1,416

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2566
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2

ลำดับที่	ชื่อหลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
1	ปลูกพลังบวก เพื่อสร้างจิตสำนึกภูมิคุ้มกันปัจจัยเสี่ยง สำหรับครูปฐมวัยวันที่ 3 ตุลาคม 2565 ณ ห้องประชุม สพป.ชุมพร เขต 2	94 คน
2	หลักสูตรการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความ ประพฤตินักเรียนและนักศึกษากระทรวงศึกษาธิการ วันที่ 10 -12 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องประชุม สพป.ชุมพร เขต 2	119 คน
3	การฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤติ นักเรียน นักศึกษา (พสน.) ประจำปี 2565	67 คน
4	ประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและ กิจกรรมการเรียนรู้ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ณ ห้องประชุม สพป.ชุมพร เขต 2	145 คน
5	อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ตามแนวทางโครงการบ้าน นักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับประถมศึกษา วันที่ 21-22 ตุลาคม 2565 ณ ห้องประชุม สพป.ชุมพร เขต 2	50 คน
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทางการ จัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ณ ห้องประชุม สพป.ชุมพร เขต 2	61 คน
7	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2 วันที่ 6- 10 พฤศจิกายน 2566 ณ สพป.อำนาจเจริญ และสพป.ลพบุรี เขต 1	34 คน
8	การประชุมปฏิบัติการพัฒนาครูแนะแนวของโรงเรียนขยาย โอกาสทางการศึกษา วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงเรียนทุ่งตะโกวิทยา	60 คน

ลำดับที่	ชื่อหลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
9	อบรมพัฒนาศักยภาพครูที่ปรึกษา/ครูผู้รับผิดชอบระบบ การดูแลช่วยเหลือนักเรียน และนักเรียนโรงเรียนขยาย โอกาสทางการศึกษาในการดำเนินงานนักเรียนเพื่อนที่ ปรึกษา ระหว่างวันที่ 6 - 7 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุม สพป.ชุมพร เขต 2	150 คน
10	การอบรมพัฒนาครูพี่เลี้ยงเด็กพิการเรียนรวม ประจำปี การศึกษา 2566 วันที่ 28 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุม สพป.ชุมพร เขต 2	70 คน
11	โครงการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริต วันที่ 8 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุม สพป.ชุมพร เขต 2	30 คน
12	ประชุมปฏิบัติการพัฒนาเครื่องมือ และจัดทำแผนนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ 28 มีนาคม 2566 ห้องประชุม สพป.ชุมพร เขต 2	119 คน
13	การอบรมเชิงปฏิบัติการ PA วันที่ 30 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุม สพป.ชุมพร เขต 2	119 คน
14	การประชุมเชิงปฏิบัติการทำทะเบียนประวัติและ ก.ค.ศ. ข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย วันที่ 1 กันยายน 2565 ณ ห้องประชุม สพป.ชุมพร เขต 2	20 คน
15	ประชุมเชิงปฏิบัติการพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความ ประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ปี 2566 วันที่ 29 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุม สพป.ชุมพร เขต 2	120 คน
16	ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้อำนวยการโรงเรียน และบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 วันที่ 25 -26 กันยายน 2566 ณ บ้านกลางอ่าววีรีสอร์ท จังหวัดประจวบฯ	110 คน

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ		
ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. การวางแผนกำลังคน	ปัญหาเรื่องขาดแคลนอัตรากำลังครูในสถานศึกษาขนาดเล็ก เนื่องจากนโยบาย คปร. จัดสรรอัตราคืนเกษียณ ให้กับสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่ต่ำกว่า 120 คน ส่งผลให้สถานศึกษาขนาดเล็ก ซึ่งปัจจุบันมีเป็นจำนวนมาก ขาดแคลนอัตรากำลังครู	1. คปร. ควรลดจำนวนนักเรียนที่เป็นเงื่อนไขในการคืนอัตราเกษียณอายุราชการ จากสถานศึกษาที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า 120 คน เป็นไม่น้อยกว่า 60 คน 2. กรณีไม่คืนอัตราเกษียณอายุราชการ ควรจัดสรรเป็นอัตราพนักงานราชการ หรืออัตราจ้างชั่วคราวทดแทน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูในสถานศึกษาขนาดเล็ก
2. การสรรหาบรรจุแต่งตั้ง	ปัญหาเรื่องไม่สามารถสรรหาบุคคลได้ครบตามจำนวนอัตราว่างที่ประกาศรับสมัคร ส่งผลให้สถานศึกษาขาดแคลนอัตรากำลังครู ที่จัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพได้	ส่วนราชการ ควรเป็นผู้สรรหา จะสามารถแก้ปัญหาแต่ละเขตพื้นที่ การศึกษาที่สรรหาบุคคลได้ไม่ครบตามอัตราว่าง และสามารถประหยัดงบประมาณในการสรรหาได้อีกทางหนึ่ง
3. การพัฒนาบุคลากร	ปัญหาเรื่องไม่สามารถพัฒนาบุคลากรได้ตามความต้องการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีความต้องการที่หลากหลาย ในเรื่องขาดแคลนงบประมาณ	ควรสนับสนุน ส่งเสริมให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาที่หลากหลาย ทั้งในระบบ On-Line และระบบ Of-line ตามความต้องการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ